



ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
PRIMARIA COMUNEI DUMBRAVA

COMUNA DUMBRAVA, STR.PRINCIPALA,, TEL.0244471400 , FAX.0244471921
e-mail:primariadumbrava@gmail.com

DISPOZITIE,
Cu privire la sanctionarea d-nei Mocanu Mirela

Primarul comunei Dumbrava, judetul Prahova:

Avand in vedere:

Executia bugetului local da data de 11 05 2018 din care rezulta slaba incasare a impozitelor si taxelor locale , implicit a celorlalte venituri bugetare .

Dispozitia nr 73 din 04 03 2015 prin care se aproba Fisa Postului pentru functionarii din aparatul de lucru al primarului comunei Dumbrava implicit a d-nei referent (casier) Mocanu Mirela.

Numeroasele solicitarii verbale ale primarului comunei si ale viceprimarului adresate d-nei referent(casier) Mocanu Mirela de a se deplasa in teren in vederea incasarii impozitelor si taxelor locale.

Adresa nr 3815/ 24 04 2017 inaintata de catre ANAF Prahova prin care se aduce la cunostiinta petitia adresata de catre D-ul Ilie Sorin .

Petitia nr 14667 din 14 04 2017 adresata catre Autoritatea Nationala pentru Protectia Consumatorilor de d-ul Ilie Sorin , retrimisa spre solutionare Primariei comunei Dumbrava. Nota Explicativa intocmita de catre d-na Mocanu Mirela

In temeiul dispozitiilor art. 247 si art. 248 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii si potrivit prevederilor Regulamentului intern coroborat cu Prevederile Legii nr 188/1999 privind statutul functionarilor publici .

In conformitate cu disp. art 63 coroborat cu art 68 din Legea nr 215/ 2001 , republicata, modificata si completata cu privire la administratia publica locala:

Primarul com. Dumbrava, emite prezenta

DISPOZITIE

Art. 1. – (1) D-na Mocanu Mirela , avand functia de referent clasa III grad profesional superior (casier) in cadrul compartimentului Contabilitate – Achizitii Publice in cadrul Primariei com. Dumbrava jud. Prahova, se sanctioneaza disciplinar, **cu avertisment scris.**

Art. 2. – (1) Motivul de fapt al sanctionarii disciplinare il constituie nerespectarea atributiilor de serviciu prevazute in Fisa Postului, respectiv :

- periodic se deplaseara in teren pentru a instiinta si incasa impozite si taxe locale precum si alte surse de venit ale bugetului local (amenzii , chirii etc.)
- adopta permanent un comportament civilizat , bazat pe respectul fata de contribuabil .

(2) Gradul de vinovatie a salariatului:

Nerespectarea atributii lor de serviciu si necunoasterea legislatiei in vigoare respectiv al Codului Fiscal si a Codului de Conduita al Functionarilor Publici si Regulamentului de Ordine

Interioara.

(4) Consecintele abaterii disciplinare sunt urmatoarele:

Prin atitudinea pe care o manifesta creaza o stare conflictuala la locul de munca, si prejudiciaza bugetul local prin neincasarea prevederilor acestuia.

Salariatei i-a fost explicat faptul ca in fisa postului are atributuni de a se deplasa in teren si a avea un comportament civilizatat fata de contribuabili.

(5) In stabilirea sanctiunii disciplinare au fost avute in vedere comportarea generala in serviciu a salariatului.

Art. 3. – Temeiul de drept al aplicarii sanctiunii disciplinare il constituie art. 247, coroborat cu art. 248 alin. (1) lit. a) din Codul muncii Coroborat cu prevederile Legii nr 188/ 1999 privind Statutul Functioarilor Publici.

Art. 5. – Prezenta decizie se poate contesta in termen de 30 de zile, la Tribunalul Prahova.

Art. 6. – (1) Compartimentul Resurse Umane si Contabilitate vor aduce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

**Data in Dumbrava
Astazi 11 05 2018
Nr113**

**Primar
Apostol Marian**

**Avizat pentru legalitate,
p.secretar Picior Elena**

